

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2022



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'article D. 1142-4 du Code du travail, introduit par le décret n°2019-15 du 8 janvier 2019 visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise, prévoit la publication du niveau de résultat obtenu de 5 indicateurs :

- Indicateur 1 : Ecart de rémunération par tranche d'âge et par catégorie professionnelle;
- Indicateur 2 : Ecart d'augmentations individuelles
- Indicateur 3 : Ecart de promotions ;
- Indicateur 4 : Pourcentage de salaries augmentées au retour d'un congé maternité ;
- Indicateur 5 : Nombre de salaries du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Le score calculé par la SPA en 2022 est de **96/100** détaillé comme il suit :

- Indicateur 1 : 36/40
- Indicateur 2 : 20/20
- Indicateur 3 : 15/15
- Indicateur 4 : 15/15
- Indicateur 5 : 10/10

Cet index a été présenté au CSE lors d'une réunion ordinaire du 23 février 2023.